

Член 2

Во членот 22 по ставот (4) се додава нов став (5), кој гласи:

„(5) По исклучок од ставот (1) точка 1 на овој член за вршење на сезонска работа може да се заснова работен однос и без јавно огласување, но најмногу до 90 дена, со посредување на службата надлежна за посредување при вработување.”

Член 3

Во членот 23 по ставот (1) се додаваат пет нови става (2), (3), (4), (5) и (6), кои гласат:

"(2) Доколку на јавниот оглас од ставот (1) на овој член се пријавиле до 200 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 45 дена, од 201 до 500 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 90 дена и над 500 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 120 дена, по истекот на рокот на пријавувањето.

(3) За времетраењето на јавниот оглас работодавачот не може да објавува нов оглас за истото работно место.

(4) Јавниот оглас завршува со избор, неизбор или со истекот на рокот од ставовите (1) и (2) на овој член.

(5) Во јавниот оглас покрај другите посебни услови, работодавачот е должен да го наведе почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време, распоредот на работното време и паричниот износ на основната плата за работното место за кое се бара работник.

(6) Ако за определено работно место се бара работник со посебни овластувања, во јавниот оглас треба да се наведе дека работното место е со посебни овластувања."

Ставовите (2) и (3) стануваат ставови (7) и (8).

Член 4

Во членот 27 ставот (1) се менува и гласи:

"Работодавачот мора во рок од пет работни дена од денот на склучувањето на договорот за вработување писмено да го извести кандидатот кој не е избран дека не е избран и кој кандидат е избран и да му ги врати сите документи што му ги доставил како доказ за исполнување на бараните услови за вршење на работата."

Ставот (2) се брише.

Член 5

Во членот 28 став (1) точка 9 по зборот "плата" се додаваат зборовите: "која се изразува во паричен износ".

Член 6

Во членот 47 се додава нов став (1), кој гласи:

„(1) Сезонската работа е работа која поради климатските или природните услови не се извршува во текот на целата година, туку во одредени периоди - сезони, која не надминува осум месеци во период од 12 последователни месеци.“

Во ставот (2) бројот "(1)" се заменуваат со бројот "(2)".

Ставовите (1) и (2) стануваат ставови (2) и (3).

Член 7

Во насловот пред членот 48 и во членот 48 ставови (1), (2), (3) и (5) зборот "скратено" се заменува со зборот "неполно".

По ставот (5) се додава нов став (6), кој гласи:

"(6) Работодавачот е должен во договорот за вработување со неполно работно време да го утврди почетокот и завршетокот на неполното дневно работно време на работникот и да води посебна евиденција за работни-

ците со неполно работно време, а за склучените договори со неполно работно време Агенцијата за вработување на Република Македонија еднаш месечно го известува Државниот инспекторат за труд."

Член 8

Во насловот пред членот 49 и во членот 49 ставови (1), (3) и (4) зборот "скратено" се заменува со зборот "неполно".

Член 9

Во членот 59 став (1) точката на крајот од реченицата се заменува со запирка и се додаваат зборовите: "во случај на кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски, согласно со закон."

Член 10

Во членот 60 по ставот (2) се додаваат два нови става (3) и (4), кои гласат:

"(3) За вршење на сезонска работа, пробната работа може да трае три работни дена.

(4) Работодавачот може договорот за вработување со пробна работа за вршење на сезонска работа да го откаже во рок од три дена од денот на склучувањето на договорот за вработување со пробна работа."

Ставовите (3) и (4) стануваат ставови (5) и (6).

Член 11

Во членот 69 по ставот (1) се додава нов став (2), кој гласи:

"(2) Спогодбата од ставот (1) на овој член се потпишува на денот на престанокот на работниот однос и истата треба да содржи своерачно напишано име и презиме од работникот и од работодавачот, своерачно напишан датум на престанок на работниот однос од работникот и од работодавачот и своерачен потпис на работникот и на работодавачот."

Ставот (2) кој станува став (3) се менува и гласи:

"(3) Доколку спогодбата за раскинување на договорот за вработување е склучена спротивно на ставовите (1) и (2) на овој член, истата е ништовна."

Член 12

Во членот 71 став (2) по зборовите: "(лична причина на страна на работникот)" се става запирка и се додаваат зборовите: "поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски (причина на вина)".

Член 13

Во членот 73 по зборот "работникот" се додаваат зборовите: "под условите од членот 80 од овој закон".

Член 14

Во членот 78 став (1) по зборовите: "однесуваат на" се додаваат зборовите: "откажување на".

Член 15

Во членот 79 во петтиот ред по зборот "вработување" запирката се заменува со точка, а зборовите до крајот на реченицата се бришат.

Член 16

Во членот 80 точката на крајот од реченицата се заменува со запирка и се додаваат зборовите: "во случаите утврдени со колективен договор на ниво на гранка, односно оддел, односно на ниво на работодавач".

Член 17

Во членот 88 по ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

"(3) Ако работодавачот го откажува договорот за вработување на работник на сезонска работа, отказниот рок е седум работни дена."

Член 18

Во насловот пред членот 91 зборовите: "против одлуката за откажување" се бришат.

Член 19

Во членот 97 по ставот (5) се додава нов став (6), кој гласи:

"(6) Испратнина не се исплатува во случај на откажување на договор за вработување од деловни причини на работник кој врши сезонска работа која трае до три месеци."

Член 20

Во членот 102 став (1) зборот "правосилна" се брише, а по зборовите: "да се врати на работа" се додаваат зборовите: "по правосилноста на одлуката".

Во ставот (4) зборот "правосилна" се брише, а зборовите: "ќе го задолжи работодавачот на работникот да му исплати плата согласно со ставот (2) на овој член" се заменуваат со зборовите: "ќе му досуди надоместок на штета".

Член 21

Во членот 116 став (7) зборовите: "една локација е должен" се заменуваат со зборовите: "една или повеќе локации е должен на секоја локација".

По ставот (7) се додава нов став (8), кој гласи:

"(8) Работодавачот кој има до 25 вработени е должен да води евидентен лист за присуство на работа на работниците со наведување на податоци за почетокот и завршетокот на работното време."

Член 22

Во членот 117 став (4) по зборовите: "кај истиот работодавач" се додаваат зборовите: "во кои не се засметуваат деновите на искористен годишен одмор".

Ставот (6) се менува и гласи:

"Работодавачот е должен за секое воведување на прекувремена работа претходно писмено да го извести подрачниот државен инспектор на трудот."

Член 23

Во членот 120 став (1) точка 4 по зборот "работник" се додаваат зборовите: "без негова согласност".

Член 24

Во членот 121 став (1) зборот "скратено" се заменува со зборот "неполно".

Член 25

Во членот 124 по ставот (2) се додаваат четири нови става (3), (4), (5) и (6), кои гласат:

"(3) При прераспределба на работното време за вршење на сезонска работа, работното време не може да биде подолго од 12 часа дневно или 55 часа неделно, за време не подолго од четири месеци.

(4) Работното време од ставот (3) на овој член кое е подолго од 40 часа во работната недела се засметува и надоместува во пократко работно време во други работни денови или со слободни работни денови за времетраењето на договорот за вработување.

(5) Прераспределените работни часови не се сметаат како прекувремена работа за која се исплаќа додаток на плата.

(6) Забранета е работа со прераспределени работни часови на помлад работник, работник - инвалидно лице, бремена работничка, работник кој постојано се грижи за дете до три годишна возраст, работник - самохран родител кој постојано се грижи за дете помладо од 15 годишна возраст."

Член 26

Во членот 133 по зборот "непрекинато" се додаваат зборовите: "меѓу два последователни работни дена".

Член 27

Во членот 139 по зборовите: "најмалку шест месеци" се додаваат зборовите: "кај ист работодавач".

Член 28

Во членот 148 по ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

"(3) Во случаите од ставот (2) на овој член работодавачот е должен за секое воведување на работа на државен празник претходно писмено да го извести подрачниот државен инспектор на трудот."

Член 29

Во членот 178 по ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

„(3) Работникот кај кого е утврдена намалена работна способност за 50%, согласно со прописите за пензиско и инвалидско осигурување, има право на скратено работно време или да биде распределен на друга соодветна работа, со право на плата согласно со колективен договор.“

Ставовите (3) и (4) стануваат ставови (4) и (5).

Член 30

Во членот 181 ставот (4) се менува и гласи:

"Против одлуката за отказ на договорот за вработување работникот има право на приговор до органот на управување, односно работодавачот, во рок од осум дена од денот на добивањето на одлуката за отказ на договорот за вработување.“

По ставот (4) се додава нов став (5), кој гласи:

"(5) Кога не е донесена одлука по приговорот, во рок од осум дена од денот на поднесувањето на приговорот или кога работникот не е задоволен со одлуката донесена по приговорот, во рок од 15 дена од денот на добивањето на одлуката по приговорот, работникот има право да поведе спор пред надлежниот суд."

Ставовите (5) и (6) стануваат ставови (6) и (7).

Член 31

Во насловот пред членот 243 и во членот 243 став (1) зборот "исклучување" се заменува со зборот "отстранување".

Во ставот (2) зборот "исклучувањето" се заменува со зборот "отстранувањето".

Член 32

Во членот 256 ставот (1) се менува и гласи:

"Надзор над примената на овој закон, прописите за вработувањето и другите прописи од областа на трудот, колективните договори и договорите за работа со кои се уредуваат правата и обврските на работникот и работодавачот од работниот однос, врши органот на државната управа надлежен за работите од областа на инспекцијата на трудот."

Член 33

Членот 259 се менува и гласи :

"(1) Ако инспекторот на трудот затекне на работа кај работодавач до две лица со кои не е заснован работен однос, согласно со закон и лицата не се пријавени во задолжително социјално осигурување и во случаите од членот 48 став (6) од овој закон, на одговорното лице или од него овластено лице кај работодавачот ќе му издаде покана за плаќање глоба во износ од 1.000 евра во денарска противвредност за секое затечено лице и со решение ќе му нареди на одговорното лице кај работодавачот, во рок од осум дена да заснова работен однос со затечените лица на неопределено време и во наредните три месеци да не го намали вкупниот број на вработени.

(2) Ако одговорното лице или од него овластено лице кај работодавачот ја одбие поканата за плаќање на глобата од ставот (1) на овој член или не ја плати глобата во предвидениот рок и не заснова работен однос со затечените лица без јавен оглас од ставот (1) на овој член, инспекторот на трудот ќе донесе решение за забрана за работа во работната просторија, односно работниот простор на работодавачот во траење од 15 дена и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(3) Ако инспекторот на трудот затече на работа кај работодавачот повеќе од две лица со кои не е заснован работен однос и лицето не е пријавено во задолжително социјално осигурување, ќе донесе решение за забрана за работа во работната просторија, односно работниот простор на работодавачот во траење од 30 дена, со решение ќе му нареди на одговорното лице кај работодавачот, во рок од осум дена да заснова работен однос со затечените лица на неопределено време и во наредните три месеци да не го намали вкупниот број на вработени и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(4) Ако работодавачот го повтори прекршокот од ставот (1) на овој член, во рок од една година, инспекторот на труд со решение ќе забрани работа кај работодавачот во работната просторија, односно работниот простор во траење од 30 дена и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(5) За време на забраната за работа на работодавачот од ставовите (2), (3) и (4) на овој член, работодавачот е должен на работниците да им исплатува надоместок на плата најмалку 70% од исплатената плата на работникот во претходниот месец и придонеси од плата и за време на забраната не смее да го намали бројот на вработените.

(6) Забраната за работа од ставот (2) на овој член може да се замени со паричен надоместок во висина од 5.000 евра во денарска противвредност, а забраната за работа од ставот (3) на овој член може да се замени со паричен надоместок во висина од 8.000 евра во денарска противвредност."

Член 34

Во членот 265 став (1) точка 7 зборот "скратено" се заменува со зборот "неполно".

Член 35

Во членот 265 став (1) по точката 4 се додава нова точка 4-а, која гласи:

" 4-а) при склучување на договор за вработување по стапи спротивно на член 25 од овој закон;"

По точката 9 се додава нова точка 9-а, која гласи:

"9-а) го откаже договорот за вработување спротивно на членот 101 од овој закон;"

Член 36

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за работните односи.

Член 37

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

L I G J

PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTESIMIN E LIGJIT PËR MARREDHENIET E PUNES

Neni 1

Në Ligjin për marredhenie të punes ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonise" numer 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12 dhe 13/13) në nenin 13 në paragrafin (3) fjalet: "(formular M1/M2)" zevnedesohen me fjalet: "(formular elektronik M1/M2 i shtypur nga sistemi i Agjencise për Punesim në Republikën e Maqedonise)", kurse pas fjaleve: "drejtperdrejte në Agjenci", shtohen fjalet: "me parashtrimin e PPR formularit, autorizim të personit të autorizuar me listen e personave që i lajmeron/cajmeron, në të cilin janë shenuar emri, mbiemri dhe NUAQ, si dhe numri i marreveshjes për punesim dhe data e lidhjes së marreveshjes për punesim".

Në paragrafin (6) pas fjales "konsideron" shtohen fjalet: "diten e ardhshme prej", pika në fund të fjalise zevnedesohet me presje dhe shtohen fjalet: "kurse punetori paraqitet në Agjencine për Punesim të Republikës së Maqedonise në daten e nenshkrimit të marreveshjes për punesim".

Pas paragrafit (9) shtohen dy paragrafe të rinj (10) dhe (11) si vijojne:

"(10) Nese punetori paarsye nuk shkon në pune ditën e pare kur eshte percaktuar shkuarja e tij në pune, në pajtim me paragrafin (6) të ketij neni, do të llogaritet se nuk ka lidhur marredhenie pune.

(11) Nese punedhenesi pas pushimit të marredhenies së punes, në afat prej tete diteve nga dita e pushimit të marredhenies së punes nuk e clajmeron punetorin nga sigurimi i detyrueshem social, clajmerimin e punetorit mund ta beje me kerkesen e tij, në baze të procesverbalit paraprak të dezuar nga inspektori i punes deri te Agjencia për Punesim e Republikës së Maqedonise."

Neni 2

Në nenin 22 pas paragrafit (4) shtohet paragraf i ri (5), si vijon:

"(5) Me perjashtim të paragrafit (1) pika 1 të ketij neni, për kryerjen e punes sezonale mund të themelohet marredhenie pune edhe pa shpallje publike, por më së shumti prej 90 ditesh, me nderjmjetesim të sherbimit kompetent gjate punesimit."

Neni 3

Në nenin 23 pas paragrafit (1) shtohen pese paragrafe të rinje (2), (3), (4), (5) dhe (6), si vijojne:

"(2) Nese në konkursin publik të paragrafit (1) të ketij neni, janë paraqitur 200 kandidate për një vend pune perzgedhja kryhet në afat prej 45 diteve, prej 201 deri mbi 500 kandidate për një vend pune, perzgedhja kryhet në afat prej 90 diteve dhe mbi 500 kandidate për një vend pune, perzgedhja kryhet në afat prej 120 diteve, pas perfundimit të paraqitjes.

(3) Për kohezgjatjen e konkursit publik, punedhësi nuk mund të shpall konkurs të ri për të njëjtin vend pune.

(4) Konkursi publik perfundon me zgjedhjen, moszgjedhjen ose me perfundimin e afatit nga paragrafet (1) dhe (2) të këtij neni.

(5) Në konkursin publik krahas kushteve tjera të vecanta, punedhësi është i obliguar që ta theksojë fillimin dhe perfundimin e orarit ditor dhe javor të punës, orarin e kohës së punës dhe shumën e pages themelore për vendin e punës për të cilin kerkohet punëtor.

(6) Nese për një vend të caktuar pune kerkohet punëtor me autorizime të vecanta, në konkursin publik duhet të theksohet se vendi i punës është me autorizime të vecanta."

Paragrafet (2) dhe (3) behen paragrafe (7) dhe (8).

Neni 4

Në nenin 27 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Punedhësi, në afat prej pesë diteve të punës nga dita e lidhjes së marreveshjes për punësim doemos duhet ta njoftojë me shkrim kandidatin që nuk është perzgjedhur dhe atij kandidati t'i kthehen të gjitha dokumentet që i ka dorëzuar si argument për plotësimin e kushteve të kerkuara për kryerjen e punës."

Paragrafi (2) fshihet.

Neni 5

Në nenin 28 paragrafi (1) pika 9 pas fjales "page" shtohen fjalet: "që shprehet me shume me para".

Neni 6

Në nenin 47 shtohet paragrafi i ri (1), si vijon:

"(1) Puna sezonale është pune që për shkak të kushteve klimatike ose natyrore nuk kryhet gjate tere vitit, por në periudha të caktuara - sezona, që nuk tejkalon tete muaj në periudhe prej 12 muajve të njepasnjeshem."

Në paragrafin 2 numri "(1)" zevendesohet me numrin "(2)".

Paragrafet (1) dhe (2) behen paragrafe (2) dhe (3).

Neni 7

Në titullin para nenit 48 dhe në nenin 48 në paragrafet (1), (2), (3) dhe (5) fjalet: "e shkruar" zevendesohen me fjalet: "jo e plote".

Pas paragrafit (5) shtohet paragrafi i ri (6), si vijon:

"(6) Punedhësi është i obliguar që në marreveshjen për punësim me orar jo të plote pune ta percaktojë fillimin dhe perfundimin e orarit ditor jo të plote të punës së punëtorit dhe të baje evidence të vecante për punëtorët me orar jo të plote pune, kurse për marreveshjet e kontraktuara me orar jo të plote pune Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonise, njëhere në muaj e njofton Inspektoratin Shtetëror të Punës."

Neni 8

Në titullin para nenit 49 dhe në nenin 49 në paragrafet (1), (3) dhe (4) fjalet: "i shkurtuar" zevendesohen me fjalet: "jo i plote".

Neni 9

Në nenin 59 paragrafi (1) pika në fund të fjalise zevendesohet me presje dhe shtohen fjalet: "në rast të shkeljes së rendit të punës dhe disipline ose obligimeve të punës, në pajtim me ligjin."

Neni 10

Në nenin 60 pas paragrafit (2) shtohen dy paragrafe të rinje (3) dhe (4), si vijojne:

"(3) Për kryerjen e punës sezonale, puna provuese mund të zgjase tri dite pune."

(4) Punedhësi, marreveshjen për punësim me pune provuese për kryerje të punës sezonale, mund ta anulojë në afat prej tri diteve nga dita e lidhjes së marreveshjes për punësim me pune provuese."

Paragrafet (3) dhe (4) behen paragrafe (5) dhe (6).

Neni 11

Në nenin 69 pas paragrafit (1) shtohet paragrafi i ri (2), si vijon:

"(2) Marreveshja nga paragrafi (1) i këtij neni, do të nenshkruhet në datën e ndërprerjes së marredhenies së punës dhe duhet të permbaje emrin dhe mbiemrin e shkruar dora vete të punëtorit dhe punedhësit, datën e shenuar dora vete të perfundimit të marredhenies së punës nga punëtorit dhe nga punedhësi dhe nenshkrimin doravete të punëtorit dhe punedhësit."

Paragrafi (2) i cili behet paragrafi (3) ndryshohet si vijon:

"(3) Nese marreveshja për prishjen e marreveshjes për punësim është lidhur në kundërshtim me paragrafet (1) dhe (2) të këtij neni, ajo është e pavlefshme."

Neni 12

Në nenin 71 paragrafi (2) pas fjaleve: "(arsye personale nga punëtorit)" vihet presje dhe shtohen fjalet: "për shkeljen e rendit dhe disipline së punës apo detyrave të punës (shkaku i fajit)".

Neni 13

Në nenin 73 pas fjales "punonjesi" shtohen fjalet: "sipas kushteve të nenit 80 të këtij ligji".

Neni 14

Në nenin 78 paragrafi (1) pas fjaleve: "në lidhje me" shtohen fjalet: "heqje dore".

Neni 15

Në nenin 79 në rendin e peste pas fjales "punësimi" presja zevendesohet me pike dhe fjalet deri në fund të fjalise fshihen.

Neni 16

Në nenin 80 pika në fund të fjalise zevendesohet me presje dhe shtohen fjalet: "në rastet e percaktuara me marreveshjen kolektive në nivel të degës, perkatesishteksionit, perkatesisht në nivel të punedhësit".

Neni 17

Në nenin 88 pas paragrafit (2) shtohet paragrafi i ri (3), si vijon:

"(3) Nese punedhësi heq dore nga marreveshja për punësimin e punëtorit në punën sezonale, afati i doreheqjes është shtate dite pune."

Neni 18

Në titullin para nenit 91 fjalet: "kunder vendimit për doreheqje" shlyhen.

Neni 19

Në nenin 97 pas paragrafit (5) shtohet paragrafi i ri (6), si vijon:

"(6) Fletedergesa nuk paguhet në rastin e prishjes së marreveshjes për punësim nga shkaqe afariste, për punëtorin i cili kryen pune sezonale e cila zgjate deri në tre muaj."

Neni 20

Në nenin 102 paragrafi (1) fjalet: "e plotfuqishme" shlyhen, e pas fjaleve: "të kthehet në pune" shtohen fjalet: "pas plotfuqishmerise së vendimit".

Në paragrafin (4) fjalet: "e plotfuqishme" shlyhen , ndersa fjalet: "do ta obligoje punedhënesin që punëtorit t'i paguaje rroge në pajtim me paragrafin (2) të ketij neni" zëvendësohen me fjalet: "do t'i gjykoje kompensim të demit."

Neni 21

Në nenin 116 paragrafi (7) fjalet: "një lokacion është i obliguar" zëvendësohet me fjalet: "një ose më shumë lokacione është i obliguar në çdo lokacion".

Pas paragrafit 7 shtohet paragrafi i ri (8), si vijon:

"(8) Punëdhënesi i cili ka deri në 25 të punësuar është i obliguar që të mbajë liste të evidencës për ardhjen e punëtorëve në punë me cekjen e të dhenave për fillimin dhe përfundimin e orarit të punës."

Neni 22

Në nenin 117 paragrafi (4) pas fjaleve: "te punëdhënesi i njejtë" shtohen fjalet: "në të cilat nuk janë llogaritur ditët e pushimit të shfrytëzuar vjetor".

Paragrafi (6) ndryshohet si vijon:

"Punëdhënesi është i obliguar për çdo vendosje të punës pas orarit paraprakisht ta informojë inspektorin shtetëror rajonal të punës."

Neni 23

Në nenin 120 paragrafi (1) pika 4 pas fjales "punëtor" shtohen fjalet: "pa pelqimin e tij".

Neni 24

Në nenin 121 paragrafi (1) fjalet: "i shkurtuar" zëvendësohen me fjalet: "jo i plote"

Neni 25

Në nenin 124 pas paragrafit (2) shtohen kater paragrafe të rinj (3), (4), (5) dhe (6) si vijojne:

"(3) Gjate sistematizimit të orarit të punës për kryerjen e punëve sezonale, orari i punës nuk mund të jete më i gjatë se 12 orë në dite ose 55 orë në jave, për periudhe jo më të gjate se kater muaj.

(4) Orari i punës nga paragrafi (3) i ketij neni i cili është më i gjatë se 40 orë në javën e punës llogaritet edhe kompensohet në orar më të shkurte të punës në dite tjera të punës ose me dite të lira të punës në kohezgjatje të marreveshjes për punësim.

(5) Shperndarja e oreve të punës nuk llogaritet si pune pas orarit për të cilën paguhet shtese e rroges.

(6) Ndalohet puna me shperndarjen e oreve të punës punëtorit më të ri, punëtorit - person invalid, punëtores shtatzene, punëtorit i cili vazhdimisht kujdeset për femije deri në moshën tre vjeçare, punëtorit-prind vetëmbajtes që vazhdimisht kujdeset për femije më të ri se 15 vjet."

Neni 26

Në nenin 133, pas fjales "panderprere" shtohen fjalet: "ndermjete dy dite të njepasnjeshme të punës."

Neni 27

Në nenin 139 pas fjaleve: "të pakten gjashtë muaj" shtohen fjalet: "nga i njejtë punëdhënesi."

Neni 28

Në nenin 148 pas paragrafit (2) shtohet paragrafi i ri (3), si vijon:

"(3) Në rastet nga paragrafin (2) i ketij neni, punëdhënesi është i detyruar për çdo kryerje të punës në fësza shtetërore paraprakisht ta njoftojë inspektorin rajonal shtetëror të punës".

Neni 29

Në Nenin 178 pas paragrafit (2) shtohet paragrafi i ri (3), si vijon:

"(3) Punonjësi për të cilin është konstatuar zvogelim i aftësisë së punës me 50%, sipas rregullave për sigurimin pensional dhe invalidor, ka të drejtën e kohësve shkurtuar ose të sistemohet në punë tjetër të pershtatshme me të drejtë të page sipas marreveshjes kolektive."

Paragrafet (3) dhe (4) të behen paragrafet (4) dhe (5).

Neni 30

Në nenin 181 paragrafi (4) ndryshohet si vijon:

"(4) Kunder aktvendimit për anulimin e kontratës së punës punonjësi ka të drejtë ankese te organi udhëheqës, përkatesisht punëdhënesi, në afat prej tete ditësh nga marrja e vendimit për anulimin e kontratës së punës."

Pas paragrafit (4) shtohet paragrafi i ri (5), si vijon:

"(5) Kur nuk është marre vendim pas kundërshtimit në afat prej tete diteve nga dita e depozitimit të kundërshtimit, ose kur punonjësi nuk është i kenaqur me vendimin për kundërshtimin në afat prej 15 diteve nga marrja e vendimit mbi kundërshtimin, punonjësi ka të drejtë të ngrite kontest para gjykates kompetente."

Paragrafet (5) dhe (6) behen paragrafe (6) dhe (7).

Neni 31

Në titullin e nenit 243 dhe në nenin 243 paragrafi (1) fjala "perjashtim" zëvendësohet me fjalen "menjanim".

Në paragrafin (2) fjala "perjashtimi" zëvendësohet me me fjalen "menjanim".

Neni 32

Në nenin 256 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Mbikeqyrje mbi zbatimin e ketij ligji, rregullat e punësimit dhe rregullat tjera nga sfera e marreveshjeve kolektive dhe marreveshjeve të punës me të cilat rregullohen të drejtat dhe detyrimet e punëtorit dhe punëdhënesit nga marrëdhënia e punës, kryen organi i administratës shtetërore kompetent nga sfera e inspektimit të punës."

Neni 33

Neni 259 ndryshohet si vijon:

"(1) Nese inspektorati i punës has në punë te punëdhënesi deri dy persona me të cilet nuk është themeluar marrëdhënie pune në pajtim me ligjin dhe personat nuk janë paraqitur në sigurimin e detyrueshem social dhe në rastet nga neni 48 paragrafi (6) të ketij ligji, personit pergjegjes ose personit të autorizuar prej tij te punëdhënesi do t'leshje ftese për pagim të gjobes në shume prej 1 000 eurosh në kundërvlere me denare për secilin person të zene dhe me aktvendim do ta urdherojë personin pergjegjes të punëdhënesi, që në afat tete ditësh të themeloje marrëdhënie pune me personat e zene në kohe të pacaktuar dhe në tre muajt e ardhshem ta zvogeloje numrin e pergjithshem të të punësuarve.

(2) Nese personin pergjegjes ose personi i autorizuar prej tij te punëdhënesi e refuzon ftesen për pagimin e gjobes nga paragrafi (1) i ketij neni ose nuk e paguan gjoben në afatin e parapare dhe nuk themelon marrëdhënie pune me personat e zene pa shpallje publike nga paragrafi (1) i ketij neni, inspektori i punës do të miratoje aktvendim për ndalim të punës në lokalin e punës, respektivisht në hapësirën e punës të punëdhënesit, në kohezgjatje prej 15 ditësh dhe do të parashtrroje kerkese për ngritjen e procedurës kundërvajtëse, në pajtim me ligjin.

(3) Nese inspektori i punës has në punë te punëdhënesi më shume se dy persona me të cilet nuk është themeluar marrëdhënie pune dhe personi nuk është paraqitur në sigurimin e detyrueshem social, do të miratoje aktvendim për ndalim të punës në lokalin e punës, respektivisht në hapësirën e punës të punëdhënesit në kohezgjatje prej 30 ditësh, me aktvendim do t'i urdherojë personit pergjegjes te punëdhënesi.

henesi që në afat prej tete ditësh të krijoje marrëdhënie punë me personat e zënë në kohë të pacaktuar dhe në tre muajt e ardhshëm të mos e zvogeloje numrin e pergjithshëm të të punësuarve dhe do të parashtroje kerkese për ngritjen e procedurës për kundervajtje, në pajtim me ligjin.

(4) Nese punedhenesi e perserit kundervajtjen nga paragrafi (1) i ketij neni në afat prej një viti, inspektori i punes me aktvendim do ta ndaloje punen te punedhenesi në lokalin e punes, respektivisht hapësirën e punes në kohezgjatje prej 30 ditësh dhe do të parashtroje kerkese për ngritjen e procedurës për kundervajtje, në pajtim me ligjin.

(5) Gjate kohes së ndalimit për pune të punedhenesit nga paragrafet (2), (3) dhe (4) të ketij neni, punedhenesi është i obliguar që punetoreve t'u paguaje kompensim të rrogës së paku 70% nga rroga e paguar e punetorit në muajin paraprak dhe kontribute nga rroga edhe gjate kohes së ndalimit nuk guxon ta zvogeloje numrin e të punësuarve.

(6) Ndalimi për pune nga paragrafi (2) i ketij neni mund të zëvendësohet me kompensim në para në lartësi prej 5 000 eurosh në kundërvlerë me denare, ndërsa ndalimi për pune nga paragrafi (3) i ketij neni mund të zëvendësohet me kompensim me para në lartësi prej 8 000 eurosh në kundërvlerë me denare."

Neni 34

Në nenin 265 paragrafi (1) pika 7 fjalet: "e shkurtuar" zëvendësohen me fjalet: "jo të plote".

Neni 35

Në nenin 265 paragrafi (1) pas pikes 4 shtohet pike e re 4-a, si vijon:

"4-a) gjate lidhjes së marrëveshjes për punësim vepron në kundërshtim me nenin 25 të ketij ligji;"

Pas pikes 9 shtohet pike e re 9-a, si vijon:

"9-a) e anulon marrëveshjen për punësim në kundërshtim me nenin 101 të ketij ligji;"

Neni 36

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvenes i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë që të pecaktojë tekst të spastruar të Ligjit për marrëdhënie pune.

Neni 37

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në "Gazeten Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

766.

Vrz основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за безбедност и здравје при работа, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 13 февруари 2013 година.

Бр. 07-877/1

13 февруари 2013 година
Скопје

Претседател

на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател

на Собранието на Република
Македонија,

Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Член 1

Во Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на Република Македонија” број 92/2007 и 136/11), во членот 22 ставот (2) се менува и гласи:

„Видот, начинот, обемот и ценовникот на здравствените прегледи на предлог на министерот надлежен за работите од областа на трудот, по претходно мислење од министерот надлежен за работите од областа на здравството, ги уредува Владата на Република Македонија.“

По ставот (3) се додаваат три нови става (4), (5) и (6), кои гласат:

"(4) Овластената здравствена установа е должна да ги врши здравствените прегледи согласно со видот, начинот, обемот и ценовникот од прописот од ставот (2) на овој член.

(5) Овластената здравствена установа е должна да ги врши здравствените прегледи согласно со стандардниот минимум кој е задолжителен за сите систематски, претходни, насочени и периодични прегледи, кој се состои од:

- анамнестички податоци (работна анамнеза, главни тешкотии, сегашна болест, фамилијарна анамнеза, лична анамнеза и социјалноепидемиолошки податоци),

- статус по системи и антропометрија (телесна маса, телесна висина и индекс на телесна маса),

- основни лабораториски анализи и тоа седиментација, крвна слика (еритроцити, хемоглобин, хематокрит, леукоцити, гликемија, холестерол, триглицериди), урина, шеќер, протеини, билирубин, уробилиноген, седимент,

- испитување на функцијата на видот (острина на видот за близина и далечина),

- аудиометрија,

- спирометрија,

- ЕКГ (12) одводи и

- радиофотографија на граден кош - по одлука на лекарот.

(6) Во зависност од процената на ризикот на работното место и карактеристиките на дефинираните професионални штетности и опасности покрај стандардниот минимум се вршат и дополнителни прегледи од прописот од ставот (2) на овој член.“

Член 2

По членот 51 се додава нов член 51-а, кој гласи:

„Член 51-а

Заради заштита на здравјето на вработените и прегледите кои треба да се извршат на вработените, Државниот здравствен и санитарен инспекторат и Државниот инспекторат за труд вршат истовремено надзор над примената на прописот од членот 22 став (2) од овој закон.“

Член 3

Во членот 58 став (1) по алинејата 6 се додава нова алинеја 7, која гласи:

„- не изврши здравствени прегледи на вработените според видот, начинот, обемот и ценовникот согласно со членот 22 став (2) од овој закон.“